



آلية لتقييم فاعلية ومردود الدورات التدريبية
جامعة فاروس بالإسكندرية





1. إستطلاع رأى المتدربين فى نهاية الدورة التدريبية عن انطباعهم عنها ومدى مواءمتها لاحتياجاتهم الفعلية فى العمل، وذلك بعد عودتهم إلى العمل على فترات دورية مناسبة، ويمكن أن يتم ذلك عن طريق المقابلة أو باستخدام نظام استمارات الاستقصاء.
2. ضرورة المراجعة المستمرة لأساليب التدريب المستخدمة ومدى جدواها فى تحقيق النتائج المرجوة والعمل على تحديثها أولاً بأول.
3. انتقاء المتدربين بعناية وإحاقهم بالبرامج التدريبية المناسبة حتى تتحقق أهداف التدريب بفاعلية.
4. تزويد المديرين والمشرفين المباشرين بالمحاور الأساسية لبرامج التدريب المطبقة حتى يأتى تقييمهم لمرؤوسيهام موضوعياً.
5. استخدام التحليل الإحصائى فى قياس العائد التدريبى.